

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DE
GUAYAQUIL

25 DE ENERO DE 2024

Comunicación de Involucramiento- CoE



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL



Red Ecuador
WE SUPPORT



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

RECTORADO
Telfs.: (593-4) 3804600
Ext.: 2603 / 2605
Casilla Postal: 09-01-4671
Web: www.ucsg.edu.ec
E-mail: walter.mera@cu.ucsg.edu.ec
Guayaquil – Ecuador

R-0037-2024

Guayaquil, 25 de enero de 2024

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la **Universidad Católica de Santiago de Guayaquil** reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,
CIENCIA Y FE



Correo electrónico: walter.mera@cu.ucsg.edu.ec
WALTER VICENTE MERA
ORTIZ

Ing. Walter Mera Ortiz, Ph.D.
RECTOR

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

La Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, es una Institución de Educación Superior creada el 17 de mayo de 1962, fundada para generar, promover, difundir y preservar la ciencia, la tecnología, el arte y la cultura, formando personas competentes y profesionales socialmente responsables para el desarrollo sustentable del país, inspirados en la fe cristiana de la Iglesia Católica. Con 8 facultades, 36 carreras y más de 60 posgrados busca ser una Universidad Católica, emprendedora y con liderazgo académico dentro y fuera de las fronteras patrias, que incida en la construcción de una sociedad nacional e internacional, eficiente, justa y sustentable.

En concordancia con esto, la UCSG con el objetivo de aportar en su accionar a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ha desarrollado actividades enmarcadas en la investigación científica como función universitaria sustantiva, que promueva la generación y transferencia del conocimiento desarrollando al capital humano de las universidades, específicamente estudiantes y profesores, debe formar parte de un ecosistema que promueva acciones orientadas a motivar, desarrollar y difundir conocimiento producto de investigaciones realizadas bajo el método científico.

Con estos antecedentes, como principal actividad se creó institucionalmente el Club de Ciencias UCSG, que tiene como objetivo general: “Promover la incursión de los estudiantes de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil al mundo de la investigación científica con el desarrollo de estrategias dinámicas e innovadoras que permitan dinamizar el ecosistema de investigación de la Institución”. En este espacio se apunta al desarrollo de investigaciones que apuntan al aporte de soluciones sostenibles a los 17 ODS. Se destacan actividades como:

- Mentorías,
- Sesiones de acompañamientos,
- Visitas Científicas – Académicas,
- Concursos,
- Entre otras.

II. JUSTIFICACIÓN

La Universidad Católica de Santiago de Guayaquil busca impulsar la generación de conocimiento y la formación especializada interdisciplinaria contribuyendo a la cultura de la investigación, creando ecosistemas de innovación mediante intercambios colaborativos con el entorno nacional e internacional. Desde esta mirada, y en concordancia con la Agenda 2030 propuesta por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), se encuentra comprometida al desarrollo de espacios y actividades que contribuyan al alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, desde las acciones que enmarcan a una Institución de Educación Superior.

La necesidad de cooperar con otros actores de la sociedad, como lo son las empresas, instituciones sin fines de lucro, Estado, entre otros, nos impulsa como institución de educación superior a generar espacios de aprendizaje que no solo retribuyan en un conocimiento más cercano al contexto, sino también, que como Universidad contribuyamos con información de calidad para la adecuada toma de decisiones. En este sentido, la investigación toma un papel preponderante para que desde la academia podamos aportar con conocimiento científico, práctico, actualizado y válido.



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

La Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, defiende los principios 1 y 2 desde su Estatuto (Art 7, 8, 60, 62) hasta normativas expresas y relativas a ellos, tiene una exclusivamente para tratar el acoso, discriminación y violencia de género y sexual con el fin de garantizar su integridad física, emocional y psicológica.

2. SISTEMAS

La UCSG cuenta con protocolos de actuación, prevención y atención, diseñados para salvaguardar la integridad, permanencia y normal desenvolvimiento de la comunidad universitaria, cuenta también con procedimiento para actuación, actores y funciones. Cuenta con una Comisión Permanente de Ética definida desde su Estatuto (Art 156). Un Reglamento de Acción Afirmativa.

3. ACTIVIDADES

Desarrolla actividades que fomentan la cultura de prevención ante todas estas formas de acoso, discriminación y violencia.

Se capacita sobre violencia en el trabajo, por los alumnos se hacen dramatizaciones para evitar el acoso.

4. INDICADORES

No se han definido, pero para este año se harán

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

La UCSG expresa su compromiso en la defensa de los principios aquí declarados (3, 4, 5 y 6) en su Estatuto y Normativas vigentes.

La UCSG tiene Sindicato de Trabajadores y ha firmado ya 23 contratos colectivos, lo cual evidencia el derecho a la negociación colectiva.

2. SISTEMAS

La violación a estos principios se sancionará de acuerdo a su normativa y si fuera necesario a la resolución de la comisión de ética.

3. ACTIVIDADES

La UCSG promueve el respeto a las minorías en los espacios laborales permitiendo la inclusión de ellos.

4. INDICADORES

No se ha trabajado en definirlos, pero se lo hará.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Desde el Vicerrectorado Administrativo se desarrollarán campañas para trabajar con el tema de espacios libres de humo.

Desde el Vicerrectorado de Vinculación se desarrollaran acciones que nos lleven a ser una universidad más amigable con el medio ambiente.

2. SISTEMAS

No aplica

3. ACTIVIDADES

No aplica

4. INDICADORES

No aplica

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

La UCSG cuenta con un código de ética que aplica a toda la comunidad universitaria en el que se sancionan las formas de corrupción administrativas y académicas.

2. SISTEMAS

Contamos con Un Código de Ética Institucional, Código de Ética para Investigadores, Comité de Bioética. Reglamentos de Estudiantes, Reglamento de Profesores.

3. ACTIVIDADES

En el caso de estudiantes se ha sancionado con separación de un semestre y hasta desvinculación con la universidad.

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. OBJETIVO

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

2. META

4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible

3. ACTIVIDAD

Se creó el Club de Ciencias UCSG, este espacio de formación e investigación está dirigido a estudiantes de la Institución con el objetivo de crear una cultura de investigación comprometida en el aporte de información y soluciones viables al entorno. Desde el 2022 se han desarrollado diversas actividades que apuntan a los siguientes ODS

- ODS 2. Hambre Cero
- ODS 3. Salud y bienestar
- ODS 4. Educación de Calidad
- ODS 5. Igualdad de Género
- ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles

Estos ODS fueron seleccionados de acuerdo con el perfil profesional y dominios de investigación de la UCSG. A continuación, se describen por año las actividades realizadas dentro del Club.

Año 2022

Durante el primer año de ejecución del Club de Ciencias UCSG tuvimos la inscripción de 208 estudiantes inscritos y 42 profesores mentores, los mismos que participaron en 60 workshop enmarcados en temáticas relacionadas al proceso investigativos.

a. ¿Qué Investigo?: En este workshop se pretende promover la identificación de problemas de investigación a través de la observación y cuestionamiento de temáticas de interés social.

b. ¿Quiénes han investigado al respecto?: En este workshop se revisarán los diversos referentes teóricos en las diversas líneas de investigación de interés de los participantes.

c. ¿Cómo lo hago?: Workshop orientado a analizar los diversos diseños de investigación utilizados y cada una de las etapas que involucra diseñar una investigación.

d. Juego de herramientas: Workshop orientado a revisar los diferentes instrumentos utilizados en los enfoques de investigación.

e. ¿Qué he encontrado?: Workshop diseñado para el análisis e interpretación de los datos.

f. Showtime: Workshop diseñado para acercar tips que permitan a los participantes desarrollar informes de investigación efectivos.

Además, se realizaron 25 sesiones de lecturas y 20 mentorías en temáticas relacionadas a:

- Búsqueda de Base de datos de Patente
- Protección de marcas
- Rendimiento académico en estudiantes universitarios
- Duality CEO-Chairman and its relation with the effectiveness of the board control
- Búsqueda eficiente de información
- Incubadora de Ideas
- Innovación y Transferencia de Tecnología
- Independence of corporate governance and its relation to financial performance
- Estadística aplicada a investigación
- Elaboración del templete y Gestor Documental

Durante este año, nuestros estudiantes y profesores mentores de las ciencias de la salud participaron en el proyecto de investigación Nutrition Day, proyecto de acción mundial a gran escala diseñado para reducir la desnutrición relacionada con enfermedades entre los pacientes hospitalizados y los residentes de hogares de ancianos. Además, se desarrolló el Concurso de Póster, en donde 8 estudiantes del Club de Ciencias presentaron el diseño de un poster como resultado de una investigación que aporta a los ODS:

ODS 2. Hambre Cero

1. Una banana orgánica sostenible y con cero deforestación ¿Es posible?

ODS 3. Salud y bienestar

2. Nivel de conocimiento de los estudiantes de la carrera de Medicina de la UCSG en relación a la problemática que existe en Ecuador acerca de la desnutrición crónica infantil durante el año 2022.
3. Drogas psicodélicas por el estrés postraumático, relación entre el área social y el estado nutricional en niños de 4 a 11 años en Guayaquil
4. Magneto terapia y electro analgesia con ejercicios libres/asistidos como tratamiento contra la tendinitis rotuliana
5. Área social y malnutrición

6. Elaboración de actividades de motricidad fina para mejorar la autonomía personal de jóvenes con síndrome de Down de la fundación Baúl de Pinocho, Guayaquil.

ODS 4. Educación de Calidad

7. Apertura ideológica en la educación superior: una revisión de la carrera a la psicología clínica.

ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles

8. La biomasa como fuente de energía

Además, en octubre de 2022 se realizó el lanzamiento del programa denominado "Bootcamp de soluciones con propósito", en este programa se inscribieron como participantes 12 estudiantes y 1 profesor mentor de la UCSG.

Año 2023

Con la participación de 28 mentores y 592 estudiantes, se desarrollaron 105 actividades entre las que se destacan:

- Webinar
- Mentorías
- Visitas científicas
- Concurso de ensayos académicos

Durante este año, se abordaron diversas temáticas que brindaron a los alumnos participantes del Club de Ciencias un acercamiento hacia las necesidades del contexto, con el objetivo que estos puedan aportar con nuevas e innovadoras ideas de solución.

Entre los temas tratados se mencionan:

- Investigación en Ciencias de la Salud.
- El sistema de Patentes y la transferencia de tecnología usando las bases de datos de patentes.
- Explicación de recolección de datos para la identificación de necesidades en proyectos con enfoque social.
- Abordaje de enfermedades Infecciosas ante la venida del " Fenómeno del niño".
- La Simulación clínica en Fisioterapia: Enfoque metodológico.
- Uso de la inteligencia artificial en la investigación social.
- Entre otros.

En el mes de Julio alumnos y profesores mentores del Club de Ciencias visitaron el Instituto Oceanográfico y Antártico de la Armada (INOCAR) y Dirección de Innovación y Desarrollo de la Armada. De esta visita se logró la participación de profesores de la UCSG en la Convocatoria I+D+i 2023 para la XXVIII Expedición Antártica Ecuatoriana, siendo acreedores a la asignación de fondos para el desarrollo del proyecto "Evaluación del

comportamiento térmico, funcional y de sostenibilidad del prototipo del RAE instalado en el continente Antártico (Etapa 3)”.

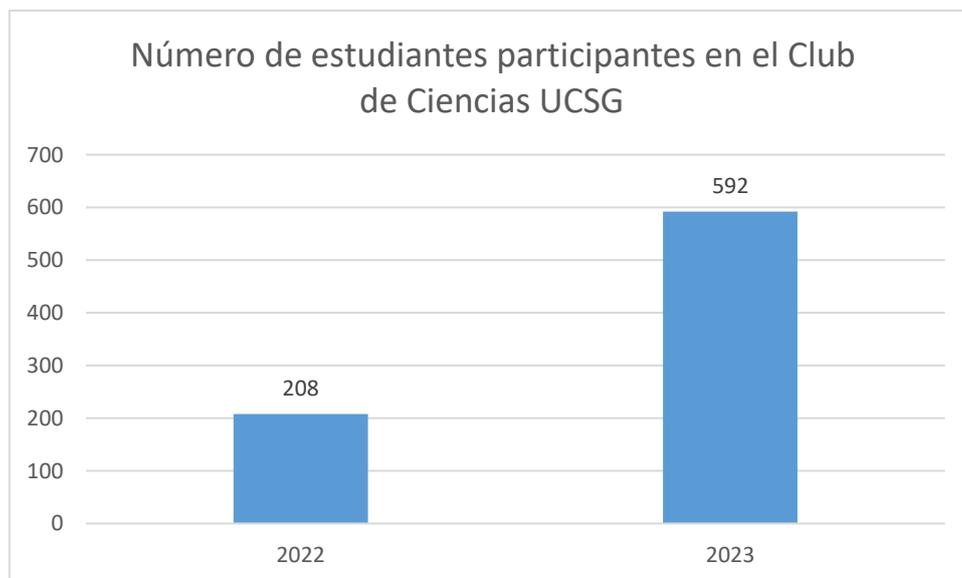
Además, la UCSG en este año tuvo representación en las actividades realizadas por la Red Pacto Global Ecuador, siendo así que en el mes de mayo un profesor de nuestra Institución fue designado para el Comité de Ciudades Sostenibles. De igual forma, mediante la participación de una profesora investigadora la UCSG formo parte del proyecto “Líderes Comunitarios con Enfoque en Nutrición y Fomento Productivo” para el desarrollo de la Guía Metodológica Líderes Comunitarios con Enfoque en Nutrición y Fomento Productivo.

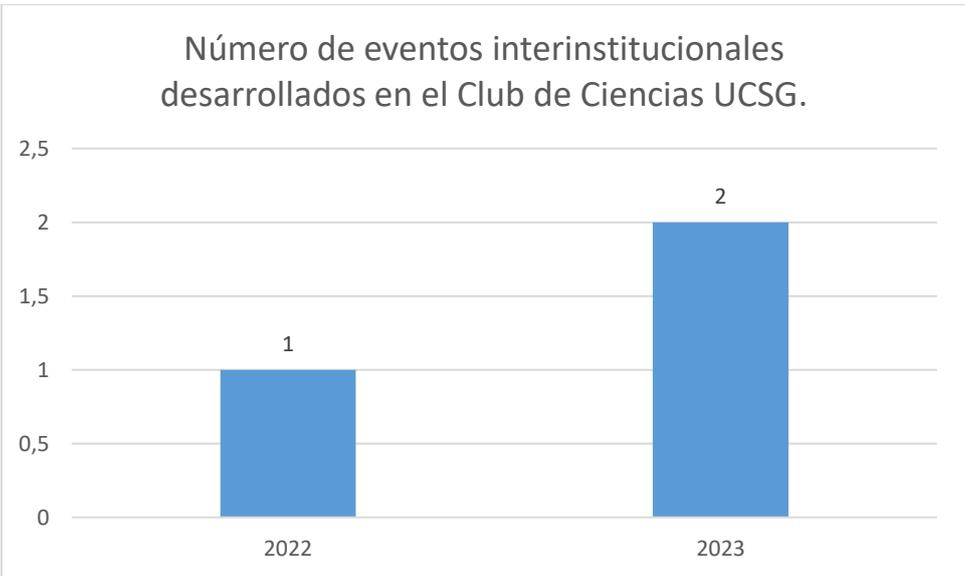
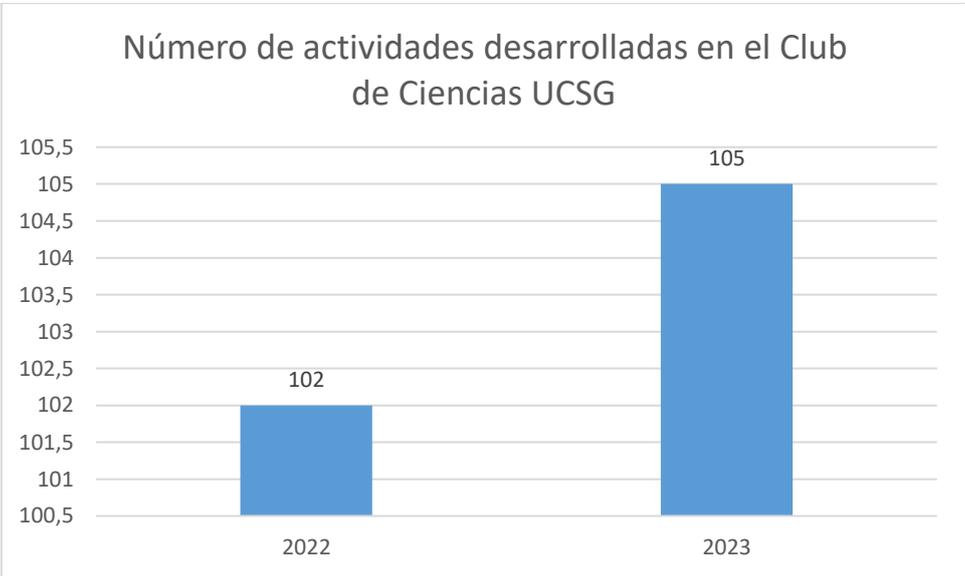
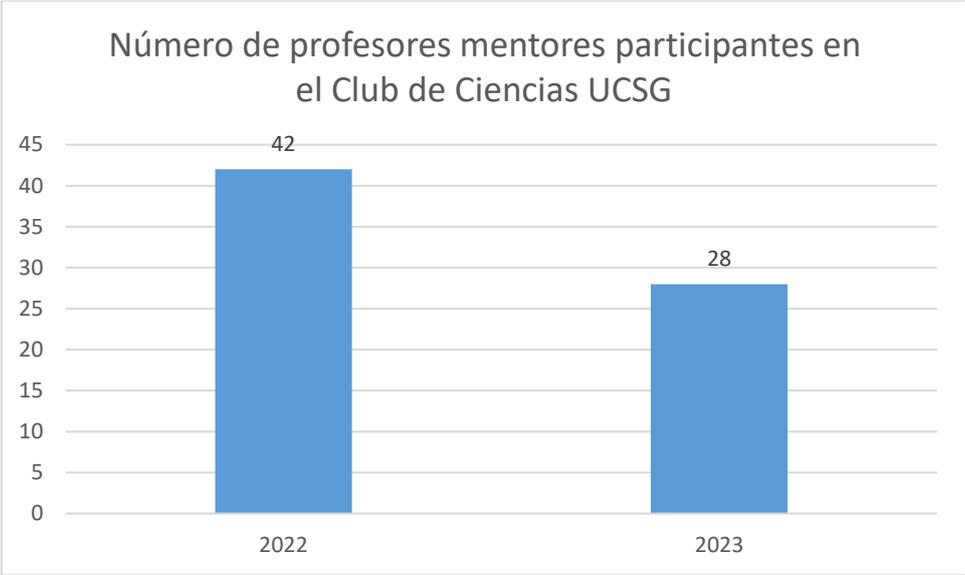
4. INDICADORES

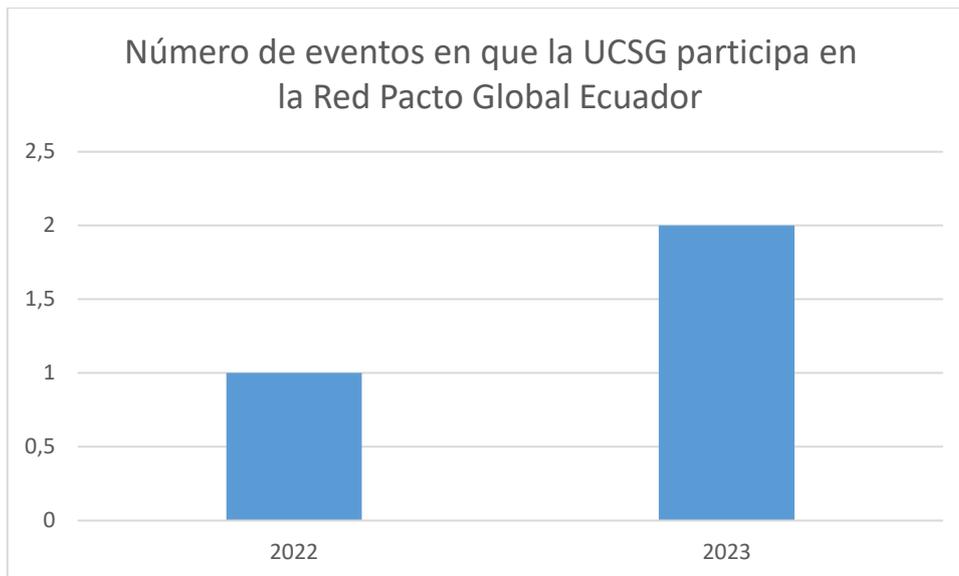
Los indicadores planteados para la medición de la meta establecida en el ODS 4 Educación de Calidad son:

- Número de estudiantes participantes en el Club de Ciencias UCSG
- Número de profesores mentores participantes en el Club de Ciencias UCSG
- Número de actividades desarrolladas en el Club de Ciencias UCSG
- Número de eventos interinstitucionales desarrollados en el Club de Ciencias UCSG.
- Número de eventos en que la UCSG participa en la Red Pacto Global Ecuador

A continuación, se muestra la evolución de estos indicadores en el periodo 2022-2023



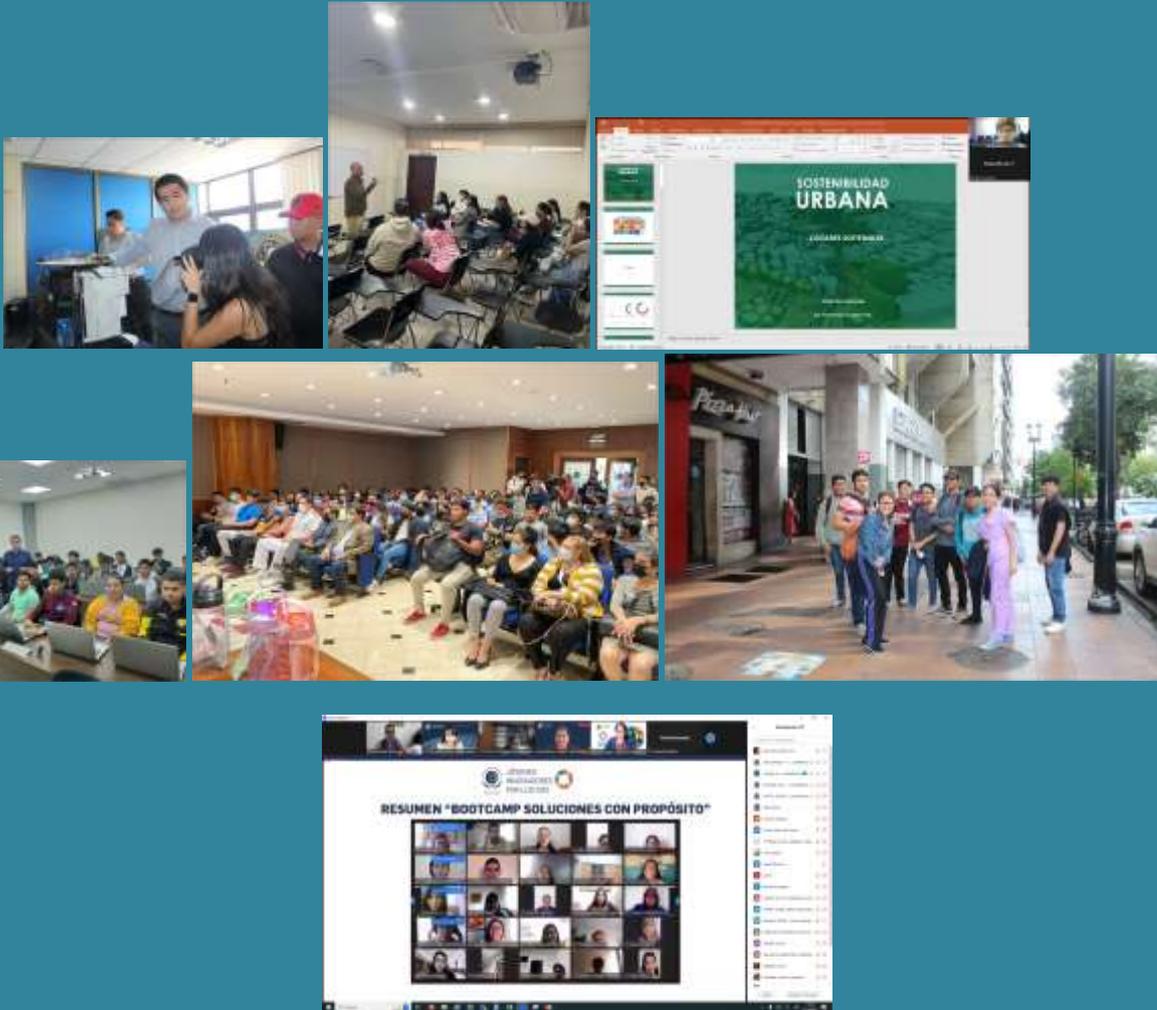




5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Como acciones que desde la UCSG se impulsaran para colaborar con los ODS, se plantean:

- Impulsar el desarrollo de proyectos de investigación colaborativos en el marco de aportes a las Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Fomentar la participación de profesores y estudiantes en las actividades del Club de Ciencias UCSG.
- Promover el desarrollo de investigaciones estudiantiles (mediante temas de titulación) a temáticas que aportes al alcance de los ODS.
- Crear nuevos espacios de formación, usando plataformas digitales, sobre temáticas relacionada a los ODS.
- Colaborar en la implementación de la Guía Metodológica Líderes Comunitarios con Enfoque en Nutrición y Fomento Productivo.



Compromisos

VII. Compromisos

Compromisos

- Fomentar activamente la investigación aplicada desde las aulas, interactuando con la sociedad y buscando desde la academia generar soluciones sostenibles al entorno.
- Motivar a las diferentes dependencias académicas y administrativas de la UCSG para la ejecución de acciones que colaboren con el alcance de los ODS.
- Impulsar proyectos y acciones que contribuyan al alcance de los ODS.
- Crear indicadores que nos permita controlar y mejorar los avances como institución en relación al cumplimiento de los ODS.
- Informar a la comunidad universitaria las acciones que realizamos para el alcance de los ODS.
- Vincular las acciones y actividades con el cumplimiento de los ODS.



VIII. ANEXOS

NO ESTAMOS EN EL CAMINO DE CUMPLIR LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

257 años para cerrar la brecha económica de género a nivel mundial

8 millones de toneladas de plástico entra al océano

Casi 1 de cada 10 niños están en situación de trabajo infantil

Se prevé que el calentamiento global supere los 3°C para 2100

ESTIMACIONES DEL ÍNDICE DE PROGRESO SOCIAL ESTAMOS 62 AÑOS DE RETRASO

United Nations

OTORGA EL PRESENTE RECONOCIMIENTO A

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Por su compromiso y apoyo para la ejecución del Bootcamp "Soluciones con Propósito alineado a los ODS", que se llevó a cabo en el marco del programa Jóvenes innovadores por los ODS de Pacto Global Ecuador para impartir herramientas y metodologías de innovación.

Mariana Tufiño
Directora Ejecutiva
Pacto Global Ecuador

JÓVENES INNOVADORES POR LOS ODS

